

採用活動におけるハラスメント防止の取組みについて

Hatch Healthcare 株式会社（以下、「当社」といいます）は、採用選考において差別的な取扱いを禁止し、公正な採用を行うとともに、すべての求職者等に対するハラスメント行為の禁止を徹底しています。

万が一、当社役職員によるハラスメント行為が判明した場合には、適切に調査を行い、会社として断固とした対応を実施します。

■当社の取組み

当社は、すべての求職者が公平・公正でハラスメントのない採用活動を行っていただける環境を提供するため、次のルールを定め、役職員への教育や研修を徹底します。

- 求職者等とのやりとりは当社支給のメールアドレスおよび端末を使用し、SNS ならびに私用のメールアドレスおよび端末の使用は禁止しております。
- 採用活動における面談はオンライン、また対面の場合は当社のオフィスや第三者の目がある公的な場所で実施しております。
- 当社への求職活動（OB・OG 活動を含みます）におけるハラスメントに関する求職者等からの相談窓口を設置し、相談があった場合は事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。

■当社への求職活動におけるハラスメント相談窓口

当社への求職活動におけるハラスメントに関する求職者等からの相談窓口を設置しています。万が一、当社役職員によるハラスメント行為が判明した場合には、以下相談窓口までご連絡ください。

ご相談内容についてはプライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、ご相談を理由とする不利益な取り扱いを禁止しており、当該窓口への相談事実が採用選考の結果に影響を与えることは一切ありません。

<求職者等ハラスメント・ホットライン>

Hatch Healthcare 株式会社

メール：hh_hotline@hatch-healthcare.co.jp

※通報の秘密は厳守されます